



POLICY & PROCEDURE (P&P)

DEPARTMENT : HR & SUSTAINABILITY	REFERENCE : P&P - 001 HR & S
ISSUED BY : HR & SUSTAINABILITY	APPROVED BY : COO
ISSUED DATE : 1 JUNE 2026	PAGE : 7
EFFECTIVE DATE: 1 JUNE 2026	LAST UPDATED:
SUBJECT: SEXUAL HARRASMENT, CHILDREN PROTECTION, ANY EXPLOITATION & HUMAN TRAFFICKING	

Purpose:

Tujuan:

Sudamala Resorts is committed to providing a safe, respectful, inclusive, and welcoming environment for all employees, guests, business partners, contractors, vendors, local communities, and children.

Sudamala Resorts berkomitmen untuk menyediakan lingkungan yang aman, nyaman, saling menghormati, inklusif, dan ramah bagi seluruh karyawan, tamu, mitra kerja, kontraktor, vendor, masyarakat sekitar, serta anak-anak.

Sudamala Resorts has a zero-tolerance policy towards any form of sexual harassment, child abuse, child exploitation, discrimination, human trafficking, or sexual exploitation of children. Every individual has the right to be treated with dignity, respect, and without fear of abuse or harassment.

Sudamala Resorts menerapkan kebijakan tanpa toleransi (Zero Tolerance Policy) terhadap segala bentuk pelecehan seksual, kekerasan terhadap anak, eksploitasi anak, diskriminasi, perdagangan manusia (human trafficking), maupun eksploitasi seksual terhadap anak.

Setiap individu berhak diperlakukan dengan hormat, bermartabat, serta terbebas dari segala bentuk pelecehan, kekerasan, intimidasi, maupun eksploitasi.

Scope:

Cakupan:

This policy applies to

Kebijakan ini berlaku bagi seluruh pihak yang berada di lingkungan Sudamala Resorts, meliputi:

1. **All employees.**
Seluruh karyawan
2. **Guests staying at or visiting Sudamala Resorts**
Seluruh tamu yang menginap maupun berkunjung



3. **Vendors, suppliers, contractors, consultants, and business partners.**
Vendor, supplier, kontraktor, konsultan, dan mitra kerja.
4. **Tour operators and activity providers**
Tour operator dan penyedia aktivitas wisata.
5. **Volunteers and interns.**
Relawan, peserta magang, maupun tenaga pendukung lainnya.
6. **Any person visiting or conducting activities within Sudamala Resorts.**
Setiap orang yang berkunjung atau melakukan aktivitas di area Sudamala Resorts

Policy:

Ketentuan

A. Sexual Harassment
Kekerasan Seksual

Sudamala Resorts strictly prohibits any form of sexual harassment, including but not limited to:

Sudamala Resorts melarang segala bentuk pelecehan seksual, termasuk namun tidak terbatas pada:

1. **Unwelcome physical contact.**
Sentuhan fisik yang tidak diinginkan
2. **Sexually suggestive comments or jokes**
Ucapan, candaan, atau komentar yang bernuansa seksual.
3. **Offensive gestures or body language**
Isyarat, gerakan tubuh, atau bahasa tubuh yang tidak pantas.
4. **Sending or displaying inappropriate images or messages**
Mengirimkan atau memperlihatkan gambar, video, maupun pesan yang bersifat tidak pantas.
5. **Requests for sexual favors.**
Meminta atau memaksa seseorang untuk memberikan layanan atau tindakan yang bersifat seksual
6. **Stalking, intimidation, or any unwanted sexual attention.**
Menguntit, mengintimidasi, atau memberikan perhatian yang tidak diinginkan sehingga membuat seseorang merasa tidak nyaman.
7. **Any conduct that creates an intimidating, hostile, or offensive environment.**
Segala tindakan yang menciptakan suasana kerja atau lingkungan yang mengintimidasi, mengancam, tidak aman, atau tidak nyaman.

Such behavior is prohibited regardless of gender, age, nationality, religion, disability, or employment status.

Perilaku tersebut dilarang tanpa memandang jenis kelamin, usia, kebangsaan, agama, kondisi disabilitas, maupun status pekerjaan seseorang.



B. Child Protection

Perlindungan Anak

Sudamala Resorts is committed to protecting every child from abuse, neglect, violence, exploitation, and trafficking.

Sudamala Resorts berkomitmen untuk melindungi setiap anak dari segala bentuk kekerasan, penelantaran, eksploitasi, perdagangan manusia, maupun perlakuan yang dapat membahayakan keselamatan dan kesejahteraan anak.

Sudamala Resorts will:

Sudamala Resorts berkomitmen untuk:

- **Never tolerate child abuse or child exploitation in any form.**
Tidak mentoleransi segala bentuk kekerasan maupun eksploitasi terhadap anak.
- **Never tolerate child labor within its operations**
Tidak mempekerjakan anak di bawah usia yang ditentukan sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku.
- **Never support or facilitate child sex tourism.**
Menolak segala bentuk eksploitasi seksual terhadap anak maupun praktik child sex tourism (pariwisata yang mengeksploitasi anak secara seksual).
- **Ensure that children participating in educational, cultural, or community programs are treated with dignity and respect.**
Memastikan setiap anak yang mengikuti kegiatan pendidikan, seni, budaya, maupun kegiatan sosial yang diselenggarakan atau didukung oleh Sudamala Resorts mendapatkan perlakuan yang aman, bermartabat, dan penuh rasa hormat.
- **Promote a safe environment for children participating in activities organized or supported by Sudamala Resorts.**
Menciptakan lingkungan yang aman bagi seluruh anak yang mengikuti kegiatan di bawah penyelenggaraan atau dukungan Sudamala Resorts.

C. Protection Against Exploitation, Abuse, Harassment, and Human Trafficking

Perlindungan terhadap Eksploitasi, Penyalahgunaan, Pelecehan dan Perdagangan Manusia.

Sudamala Resorts strictly prohibits any form of commercial, sexual, labor, financial, or other exploitation, abuse, harassment, discrimination, or human trafficking involving any individual, especially children, adolescents, women, minorities, and other vulnerable groups.

Sudamala Resorts melarang segala bentuk eksploitasi, penyalahgunaan, pelecehan, diskriminasi, maupun perdagangan manusia, baik yang bersifat komersial, seksual, tenaga kerja, finansial, maupun bentuk lainnya terhadap siapa pun, khususnya anak-anak, remaja, perempuan, kelompok minoritas, dan kelompok rentan lainnya.



Sudamala Resorts will not tolerate any person who:

Sudamala Resorts tidak mentoleransi setiap pihak yang:

- **Exploits another person for commercial, financial, labor, sexual, or any other personal gain.**
Mengeksploitasi seseorang untuk kepentingan komersial, finansial, tenaga kerja, seksual, maupun keuntungan pribadi lainnya.
- **Harasses, intimidates, threatens, discriminates against, or abuses another person in any form.**
Melakukan pelecehan, intimidasi, ancaman, diskriminasi, atau tindakan yang merugikan orang lain dalam bentuk apa pun.
- **Takes advantage of vulnerable individuals, minority groups, or unequal power relationships for personal or organizational benefit.**
Memanfaatkan kondisi rentan, kelompok minoritas, atau ketimpangan kekuasaan untuk memperoleh keuntungan pribadi maupun organisasi.
- **Supports, facilitates, conceals, or participates in any form of exploitation, abuse, harassment, discrimination, or human trafficking.**
Mendukung, memfasilitasi, menutupi, atau terlibat dalam segala bentuk eksploitasi, penyalahgunaan, pelecehan, diskriminasi, maupun perdagangan manusia.

Everyone within Sudamala Resorts is expected to respect the dignity, safety, and human rights of others and to immediately report any suspected violation.

Seluruh pihak di lingkungan Sudamala Resorts wajib menghormati martabat, keselamatan, dan hak asasi setiap individu serta segera melaporkan apabila mengetahui atau mencurigai adanya pelanggaran terhadap kebijakan ini.

Procedure

Prosedur

1. Responsibilities

Tanggung Jawab bersama

All employees, guests, vendors, and business partners are expected to:

Seluruh karyawan, tamu, vendor, kontraktor, maupun mitra kerja diharapkan untuk:

- **Treat everyone with dignity and respect.**
Memperlakukan setiap orang dengan hormat, sopan, dan saling menghargai.
- **Respect children's rights and wellbeing.**
Menghormati hak-hak anak serta menjaga keselamatan dan kesejahteraan mereka.
- **Report any suspected abuse, exploitation, harassment, or inappropriate behavior.**
Melaporkan apabila mengetahui atau mencurigai adanya tindakan pelecehan, kekerasan, eksploitasi, maupun perilaku yang tidak pantas.



- **Cooperate with investigations conducted by Sudamala Resorts or the relevant authorities.**
Bersedia bekerja sama dalam proses pemeriksaan yang dilakukan oleh Sudamala Resorts maupun pihak yang berwenang.
- **Never engage in, support, or ignore any form of exploitation, abuse, discrimination, or human trafficking.**
Tidak melakukan, mendukung, maupun membiarkan segala bentuk eksploitasi, penyalahgunaan, diskriminasi, maupun perdagangan manusia.
- **Protect vulnerable groups, particularly children, adolescents, women, minorities, and other vulnerable individuals, from exploitation, abuse, or harassment.**
Ikut melindungi kelompok rentan, khususnya anak-anak, remaja, perempuan, kelompok minoritas, dan individu rentan lainnya dari segala bentuk eksploitasi, pelecehan, maupun kekerasan.
- **Comply with all applicable laws and regulations.**
Mematuhi seluruh peraturan perundang-undangan yang berlaku serta kebijakan perusahaan.

2. Reporting

Pelaporan

Anyone who witnesses or suspects:

Setiap orang yang melihat, mengetahui, atau mencurigai adanya:

- **Sexual harassment or any other form of harassment**
Pelecehan seksual maupun bentuk pelecehan lainnya
- **Abuse or exploitation of children or vulnerable individuals**
Kekerasan atau eksploitasi terhadap anak maupun kelompok rentan.
- **Child sexual exploitation, including child sex tourism**
Eksploitasi seksual terhadap anak, termasuk pariwisata seksual anak
- **Human trafficking**
Perdagangan manusia
- **Discrimination, intimidation, or abuse of power**
Diskriminasi, intimidasi, atau penyalahgunaan kekuasaan
- **Any other inappropriate, unethical, or unlawful conduct that may violate this policy**
Bentuk perilaku lain yang tidak pantas, tidak etis, atau melanggar hukum yang bertentangan dengan kebijakan ini.

is encouraged to report the incident immediately to:

diharapkan segera melaporkan kejadian tersebut kepada:

- **Resort Management**
Manajemen Resort
- **Human Resources Department**
Departemen Sumber Daya Manusia



- **Security Department**
Departemen Security
- **Or any designated management representative**
Perwakilan manajemen yang ditunjuk

All reports will be handled confidentially and investigated appropriately.

Seluruh laporan akan diperlakukan secara rahasia, ditindaklanjuti secara profesional, serta diproses sesuai dengan prosedur dan ketentuan yang berlaku.

3. **Consequences**

Konsekuensi

Any employee, guest, vendor, contractor, or business partner found violating this policy may be subject to:

Setiap karyawan, tamu, vendor, kontraktor, maupun mitra kerja yang terbukti melanggar kebijakan ini dapat dikenakan tindakan sesuai dengan tingkat pelanggaran, antara lain:

- **Removal from the resort premises.**
Dikeluarkan dari area Sudamala Resorts
- **Termination of employment or business relationship.**
Pengakhiran hubungan kerja atau kerja sama
- **Cancellation of contracts**
Penghentian atau pembatalan kontrak
- **Reporting to the relevant authorities where required by law.**
Dilaporkan kepada pihak yang berwenang apabila pelanggaran tersebut merupakan tindak pidana atau melanggar ketentuan hukum yang berlaku.

4. **Our Commitment**

Komitmen Kami

Sudamala Resorts believes that everyone deserves a safe environment free from harassment, violence, exploitation, and discrimination.

Sudamala Resorts percaya bahwa setiap orang berhak berada dalam lingkungan yang aman, bebas dari pelecehan, kekerasan, eksploitasi, maupun diskriminasi.



Together, we are committed to protecting children, respecting human rights, and creating a responsible and sustainable tourism experience for everyone.

Melalui kebijakan ini, Sudamala Resorts mengajak seluruh karyawan, tamu, vendor, mitra kerja, dan masyarakat untuk bersama-sama melindungi anak, menghormati hak asasi manusia, serta mendukung terciptanya pariwisata yang bertanggung jawab dan berkelanjutan.

Approved by

Ricky Putra
Chief Operating Officer



POLICY & PROCEDURE (P&P)

DEPARTMENT : HR & SUSTAINABILITY	REFERENCE : P&P - 001 HR & S
ISSUED BY : HR & SUSTAINABILITY	APPROVED BY : COO
ISSUED DATE : 1 JUNE 2026	PAGE : 7
EFFECTIVE DATE: 1 JUNE 2026	LAST UPDATED:
SUBJECT: SEXUAL HARRASMENT, CHILDREN PROTECTION, ANY EXPLOITATION & HUMAN TRAFFICKING	

Purpose:

Tujuan:

Sudamala Resorts is committed to providing a safe, respectful, inclusive, and welcoming environment for all employees, guests, business partners, contractors, vendors, local communities, and children.

Sudamala Resorts berkomitmen untuk menyediakan lingkungan yang aman, nyaman, saling menghormati, inklusif, dan ramah bagi seluruh karyawan, tamu, mitra kerja, kontraktor, vendor, masyarakat sekitar, serta anak-anak.

Sudamala Resorts has a zero-tolerance policy towards any form of sexual harassment, child abuse, child exploitation, discrimination, human trafficking, or sexual exploitation of children. Every individual has the right to be treated with dignity, respect, and without fear of abuse or harassment.

Sudamala Resorts menerapkan kebijakan tanpa toleransi (Zero Tolerance Policy) terhadap segala bentuk pelecehan seksual, kekerasan terhadap anak, eksploitasi anak, diskriminasi, perdagangan manusia (human trafficking), maupun eksploitasi seksual terhadap anak.

Setiap individu berhak diperlakukan dengan hormat, bermartabat, serta terbebas dari segala bentuk pelecehan, kekerasan, intimidasi, maupun eksploitasi.

Scope:

Cakupan:

This policy applies to

Kebijakan ini berlaku bagi seluruh pihak yang berada di lingkungan Sudamala Resorts, meliputi:

1. **All employees.**
Seluruh karyawan
2. **Guests staying at or visiting Sudamala Resorts**
Seluruh tamu yang menginap maupun berkunjung



3. **Vendors, suppliers, contractors, consultants, and business partners.**
Vendor, supplier, kontraktor, konsultan, dan mitra kerja.
4. **Tour operators and activity providers**
Tour operator dan penyedia aktivitas wisata.
5. **Volunteers and interns.**
Relawan, peserta magang, maupun tenaga pendukung lainnya.
6. **Any person visiting or conducting activities within Sudamala Resorts.**
Setiap orang yang berkunjung atau melakukan aktivitas di area Sudamala Resorts

Policy:

Ketentuan

A. Sexual Harassment
Kekerasan Seksual

Sudamala Resorts strictly prohibits any form of sexual harassment, including but not limited to:

Sudamala Resorts melarang segala bentuk pelecehan seksual, termasuk namun tidak terbatas pada:

1. **Unwelcome physical contact.**
Sentuhan fisik yang tidak diinginkan
2. **Sexually suggestive comments or jokes**
Ucapan, candaan, atau komentar yang bernuansa seksual.
3. **Offensive gestures or body language**
Isyarat, gerakan tubuh, atau bahasa tubuh yang tidak pantas.
4. **Sending or displaying inappropriate images or messages**
Mengirimkan atau memperlihatkan gambar, video, maupun pesan yang bersifat tidak pantas.
5. **Requests for sexual favors.**
Meminta atau memaksa seseorang untuk memberikan layanan atau tindakan yang bersifat seksual
6. **Stalking, intimidation, or any unwanted sexual attention.**
Menguntit, mengintimidasi, atau memberikan perhatian yang tidak diinginkan sehingga membuat seseorang merasa tidak nyaman.
7. **Any conduct that creates an intimidating, hostile, or offensive environment.**
Segala tindakan yang menciptakan suasana kerja atau lingkungan yang mengintimidasi, mengancam, tidak aman, atau tidak nyaman.

Such behavior is prohibited regardless of gender, age, nationality, religion, disability, or employment status.

Perilaku tersebut dilarang tanpa memandang jenis kelamin, usia, kebangsaan, agama, kondisi disabilitas, maupun status pekerjaan seseorang.



B. Child Protection

Perlindungan Anak

Sudamala Resorts is committed to protecting every child from abuse, neglect, violence, exploitation, and trafficking.

Sudamala Resorts berkomitmen untuk melindungi setiap anak dari segala bentuk kekerasan, penelantaran, eksploitasi, perdagangan manusia, maupun perlakuan yang dapat membahayakan keselamatan dan kesejahteraan anak.

Sudamala Resorts will:

Sudamala Resorts berkomitmen untuk:

- **Never tolerate child abuse or child exploitation in any form.**
Tidak mentoleransi segala bentuk kekerasan maupun eksploitasi terhadap anak.
- **Never tolerate child labor within its operations**
Tidak mempekerjakan anak di bawah usia yang ditentukan sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku.
- **Never support or facilitate child sex tourism.**
Menolak segala bentuk eksploitasi seksual terhadap anak maupun praktik child sex tourism (pariwisata yang mengeksploitasi anak secara seksual).
- **Ensure that children participating in educational, cultural, or community programs are treated with dignity and respect.**
Memastikan setiap anak yang mengikuti kegiatan pendidikan, seni, budaya, maupun kegiatan sosial yang diselenggarakan atau didukung oleh Sudamala Resorts mendapatkan perlakuan yang aman, bermartabat, dan penuh rasa hormat.
- **Promote a safe environment for children participating in activities organized or supported by Sudamala Resorts.**
Menciptakan lingkungan yang aman bagi seluruh anak yang mengikuti kegiatan di bawah penyelenggaraan atau dukungan Sudamala Resorts.

C. Protection Against Exploitation, Abuse, Harassment, and Human Trafficking

Perlindungan terhadap Eksploitasi, Penyalahgunaan, Pelecehan dan Perdagangan Manusia.

Sudamala Resorts strictly prohibits any form of commercial, sexual, labor, financial, or other exploitation, abuse, harassment, discrimination, or human trafficking involving any individual, especially children, adolescents, women, minorities, and other vulnerable groups.

Sudamala Resorts melarang segala bentuk eksploitasi, penyalahgunaan, pelecehan, diskriminasi, maupun perdagangan manusia, baik yang bersifat komersial, seksual, tenaga kerja, finansial, maupun bentuk lainnya terhadap siapa pun, khususnya anak-anak, remaja, perempuan, kelompok minoritas, dan kelompok rentan lainnya.



Sudamala Resorts will not tolerate any person who:

Sudamala Resorts tidak mentoleransi setiap pihak yang:

- **Exploits another person for commercial, financial, labor, sexual, or any other personal gain.**
Mengeksploitasi seseorang untuk kepentingan komersial, finansial, tenaga kerja, seksual, maupun keuntungan pribadi lainnya.
- **Harasses, intimidates, threatens, discriminates against, or abuses another person in any form.**
Melakukan pelecehan, intimidasi, ancaman, diskriminasi, atau tindakan yang merugikan orang lain dalam bentuk apa pun.
- **Takes advantage of vulnerable individuals, minority groups, or unequal power relationships for personal or organizational benefit.**
Memanfaatkan kondisi rentan, kelompok minoritas, atau ketimpangan kekuasaan untuk memperoleh keuntungan pribadi maupun organisasi.
- **Supports, facilitates, conceals, or participates in any form of exploitation, abuse, harassment, discrimination, or human trafficking.**
Mendukung, memfasilitasi, menutupi, atau terlibat dalam segala bentuk eksploitasi, penyalahgunaan, pelecehan, diskriminasi, maupun perdagangan manusia.

Everyone within Sudamala Resorts is expected to respect the dignity, safety, and human rights of others and to immediately report any suspected violation.

Seluruh pihak di lingkungan Sudamala Resorts wajib menghormati martabat, keselamatan, dan hak asasi setiap individu serta segera melaporkan apabila mengetahui atau mencurigai adanya pelanggaran terhadap kebijakan ini.

Procedure

Prosedur

1. Responsibilities

Tanggung Jawab bersama

All employees, guests, vendors, and business partners are expected to:

Seluruh karyawan, tamu, vendor, kontraktor, maupun mitra kerja diharapkan untuk:

- **Treat everyone with dignity and respect.**
Memperlakukan setiap orang dengan hormat, sopan, dan saling menghargai.
- **Respect children's rights and wellbeing.**
Menghormati hak-hak anak serta menjaga keselamatan dan kesejahteraan mereka.
- **Report any suspected abuse, exploitation, harassment, or inappropriate behavior.**
Melaporkan apabila mengetahui atau mencurigai adanya tindakan pelecehan, kekerasan, eksploitasi, maupun perilaku yang tidak pantas.



- **Cooperate with investigations conducted by Sudamala Resorts or the relevant authorities.**
Bersedia bekerja sama dalam proses pemeriksaan yang dilakukan oleh Sudamala Resorts maupun pihak yang berwenang.
- **Never engage in, support, or ignore any form of exploitation, abuse, discrimination, or human trafficking.**
Tidak melakukan, mendukung, maupun membiarkan segala bentuk eksploitasi, penyalahgunaan, diskriminasi, maupun perdagangan manusia.
- **Protect vulnerable groups, particularly children, adolescents, women, minorities, and other vulnerable individuals, from exploitation, abuse, or harassment.**
Ikut melindungi kelompok rentan, khususnya anak-anak, remaja, perempuan, kelompok minoritas, dan individu rentan lainnya dari segala bentuk eksploitasi, pelecehan, maupun kekerasan.
- **Comply with all applicable laws and regulations.**
Mematuhi seluruh peraturan perundang-undangan yang berlaku serta kebijakan perusahaan.

2. Reporting

Pelaporan

Anyone who witnesses or suspects:

Setiap orang yang melihat, mengetahui, atau mencurigai adanya:

- **Sexual harassment or any other form of harassment**
Pelecehan seksual maupun bentuk pelecehan lainnya
- **Abuse or exploitation of children or vulnerable individuals**
Kekerasan atau eksploitasi terhadap anak maupun kelompok rentan.
- **Child sexual exploitation, including child sex tourism**
Eksploitasi seksual terhadap anak, termasuk pariwisata seksual anak
- **Human trafficking**
Perdagangan manusia
- **Discrimination, intimidation, or abuse of power**
Diskriminasi, intimidasi, atau penyalahgunaan kekuasaan
- **Any other inappropriate, unethical, or unlawful conduct that may violate this policy**
Bentuk perilaku lain yang tidak pantas, tidak etis, atau melanggar hukum yang bertentangan dengan kebijakan ini.

is encouraged to report the incident immediately to:

diharapkan segera melaporkan kejadian tersebut kepada:

- **Resort Management**
Manajemen Resort
- **Human Resources Department**
Departemen Sumber Daya Manusia



- **Security Department**
Departemen Security
- **Or any designated management representative**
Perwakilan manajemen yang ditunjuk

All reports will be handled confidentially and investigated appropriately.

Seluruh laporan akan diperlakukan secara rahasia, ditindaklanjuti secara profesional, serta diproses sesuai dengan prosedur dan ketentuan yang berlaku.

3. **Consequences**

Konsekuensi

Any employee, guest, vendor, contractor, or business partner found violating this policy may be subject to:

Setiap karyawan, tamu, vendor, kontraktor, maupun mitra kerja yang terbukti melanggar kebijakan ini dapat dikenakan tindakan sesuai dengan tingkat pelanggaran, antara lain:

- **Removal from the resort premises.**
Dikeluarkan dari area Sudamala Resorts
- **Termination of employment or business relationship.**
Pengakhiran hubungan kerja atau kerja sama
- **Cancellation of contracts**
Penghentian atau pembatalan kontrak
- **Reporting to the relevant authorities where required by law.**
Dilaporkan kepada pihak yang berwenang apabila pelanggaran tersebut merupakan tindak pidana atau melanggar ketentuan hukum yang berlaku.

4. **Our Commitment**

Komitmen Kami

Sudamala Resorts believes that everyone deserves a safe environment free from harassment, violence, exploitation, and discrimination.

Sudamala Resorts percaya bahwa setiap orang berhak berada dalam lingkungan yang aman, bebas dari pelecehan, kekerasan, eksploitasi, maupun diskriminasi.



Together, we are committed to protecting children, respecting human rights, and creating a responsible and sustainable tourism experience for everyone.

Melalui kebijakan ini, Sudamala Resorts mengajak seluruh karyawan, tamu, vendor, mitra kerja, dan masyarakat untuk bersama-sama melindungi anak, menghormati hak asasi manusia, serta mendukung terciptanya pariwisata yang bertanggung jawab dan berkelanjutan.

Approved by

Ricky Putra
Chief Operating Officer